

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ "NICOSIA PUBLIC SERVICES AND OPERATIONS LIMITED" ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ -ΠΕΟ ΚΑΙ ΟΜΕΠΕΓΕ -ΣΕΚ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Στην βάση συμφωνίας μεταξύ του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, του Δήμου Λευκωσίας και της "Nicosia Public Services and Operations Limited", η υπηρεσία μικρών λεωφορείων που παρέχει ο Δήμος Λευκωσίας στους επισκέπτες, θα αναληφθεί από την "Nicosia Public Services and Operations Limited" με ισχύ από την ημερομηνία έναρξης που θα καθορίζεται στην Συμφωνία μεταξύ των επηρεαζόμενων μερών.

Σαν αποτέλεσμα, στο επηρεαζόμενο προσωπικό που αποτελείται από 15 οδηγούς και 2 υπαλλήλους άλλων ειδικοτήτων, θα προσφερθεί μόνιμη απασχόληση στην εταιρεία "Nicosia Public Services and Operations Limited" κάτω από τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις:

1. Όροι απασχόλησης προσωπικού

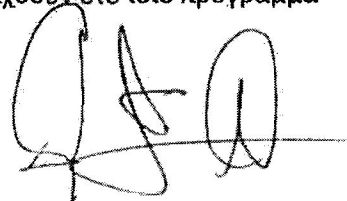
Οι όροι απασχόλησης του προσωπικού θα διέπονται από την Συλλογική Σύμβαση μεταξύ της "Nicosia Public Services and Operations Limited" και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

2. Πρόγραμμα Εργασίας οδηγών

Οι οδηγοί θα συνεχίσουν να εκτελούν τα ίδια δρομολόγια, με τους ίδιους όρους και στην βάση του ίδιου προγραμματισμού όπως προηγουμένως μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2021, δηλαδή κατά την περίοδο Ιουλίου -Δεκεμβρίου 2021, θα συνεχίσουν να εργάζονται πενθήμερο με το σύστημα βάρδιας σε κύκλο επτά ημερών και δύο ημέρες ανάπαυσης. Συνεπάγεται από τα πιο πάνω ότι κατά την εν λόγω περίοδο, για τις ώρες εργασίας των οδηγών κατά τα Σαββατοκύριακα δεν θα καταβάλλεται υπερωριακή αποζημίωση.

Ανά πάσα στιγμή πριν από τις 31 Δεκεμβρίου 2021, η εταιρεία μπορεί να αποφασίσει να ενσωματώσει τους νέους οδηγούς στη Συλλογική Σύμβαση της NPT και κάτω από τις συνθήκες του Προγράμματος Εργασίας, όπως όλοι οι υπόλοιποι οδηγοί στη Λευκωσία.

Με ισχύ την 1 Ιανουαρίου 2022, οι εν λόγω οδηγοί θα ενταχθούν στο ίδιο πρόγραμμα Εργασίας των υπολοίπων οδηγών της Εταιρείας.

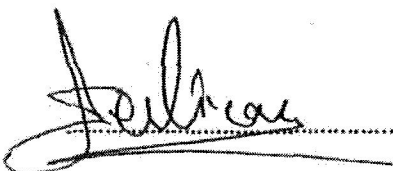


3. Βασικές απολαβές

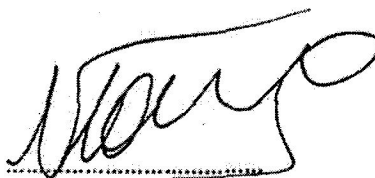
- ❖ Στις περιπτώσεις Οδηγών όπου οι μηνιαίες απολαβές τους ξεπερνούν τον βασικό μισθό των €1.396, τότε οι εν λόγω οδηγοί θα διατηρήσουν το υφιστάμενο μισθό τους. Στις περιπτώσεις εντούτοις των Οδηγών, όπου οι μηνιαίες τους απολαβές είναι χαμηλότερες από τον βασικό μισθό των €1.396 τότε θα τους παραχωρηθεί ανάλογη αύξηση μέχρι τον πιο πάνω ελάχιστο βασικό μισθό.
- ❖ Αναφορικά με τις δύο περιπτώσεις υπαλλήλων που θα τους προσφερθεί απασχόληση σε άλλες θέσεις στην Εταιρεία, θα ισχύσει και στην προκειμένη περίπτωση η ίδια αρχή, όπως στην περίπτωση των Οδηγών δηλ όπου οι μηνιαίες απολαβές του υπαλλήλου ξεπερνούν τον αντίστοιχο ελάχιστο βασικό μισθό της θέσης που θα διοριστεί τότε θα διατηρήσει τον υφιστάμενο μισθό του, ενώ στην περίπτωση που ο βασικός μισθός του υπαλλήλου είναι χαμηλότερος του ελάχιστου βασικού μισθού στην θέση που θα διοριστεί, τότε θα του παραχωρηθεί ανάλογη αύξηση μέχρι να φθάσει τον ελάχιστο βασικό μισθό της θέσης που θα διοριστεί.



Julio Tironi
CEO



Στέλιος Στέλιου
Κεντρικός Οργανωτικός Γραμματέας
ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ-ΠΕΟ



Νικηφόρος Παφίτης
Οργανωτικός Γραμματέας
ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ - ΣΕΚ

Λευκωσία, 13/07/2021

SECRET

**AGREEMENT BETWEEN "NICOSIA PUBLIC SERVICES AND OPERATIONS LIMITED" AND THE
SEGDAELIN-PEO AND OMEPEGE-SEK REGARDING THE TERMS OF EMPLOYMENT FOR THE
NICOSIA MUNICIPALITY STAFF**

Based on an agreement between the Ministry of Transport, Communications and Works, the Nicosia Municipality and Nicosia Public Services and Operations Limited, the small bus service provided by the Municipality of Nicosia to visitors will be undertaken by Nicosia Public Services and Operations Limited with effect from the date which will be defined in the Agreement between the affected parties.

As a result, affected staff consisting of 15 drivers and 2 employees of other trades will be offered permanent employment at Nicosia Public Services and Operations Limited under the following terms and conditions:

1. Conditions of employment of staff

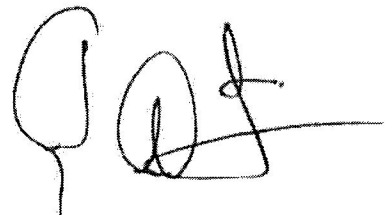
The terms of employment of staff will be governed by the Collective Agreement between Nicosia Public Services and Operations Limited and the Trade Unions SEK and PEO.

2. Drivers Work Schedule

Drivers will continue to operate the same routes, under the same terms and on the basis of the same schedule as before, until 31 December 2021, i.e. during the period July 2021 - December 2021, they will continue to work five days with the shift system in a seven-day cycle and two rest days. It is implied from the above that during this period, overtime compensation will not be paid for drivers' working hours on weekends.

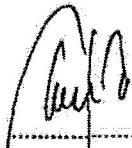
At any point in time before 31st December 2021, the company can decide to integrate the new drivers into the Roster's CA conditions as all the rest of the drivers in Nicosia.

Effective January 1, 2022, these drivers will join the same Work Schedule of the company's other drivers.


A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'G' followed by a smaller 'O' and a long horizontal stroke extending to the right.

3. Basic earnings


- ❖ In the cases of Drivers where their monthly earnings exceed the basic salary of € 1.396 then these drivers will maintain their existing salary. In the cases however of the Drivers, where their monthly earnings are lower than the basic salary of €1.396 then they will be granted a corresponding increase up to the above minimum basic salary.
- ❖ Regarding the cases of two employees who will be offered employment in other positions in the Company, the same principle will apply as in the case of Drivers, ie where the employee's monthly earnings exceed the corresponding minimum basic salary of the position to be appointed then he will maintain his existing salary, while in case the basic salary of the employee is lower than the minimum basic salary of the position to be appointed, then he will be granted a corresponding increase until he reaches the minimum basic salary of the position to be appointed.



.....
Julia Tironi
CEO



.....
Στέλιος Στέλιου
Κεντρικός Οργανωτικός Γραμματέας
ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ-ΠΕΟ



.....
Νικηφόρος Παφίτης
Οργανωτικός Γραμματέας
ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ - ΣΕΚ

Nicosia, 13/7/2021